

ÅRHUS

FOA
FAGOGARBEJDE

NR. 3 · MAJ 2009

God 1. maj



**Fokus på
modulpasning**

side 7-10

Modet til at sige fra

Personalet på to lokalcentre har på det seneste vist, at de havde modet til at sige fra, da de oplevede urimelige forhold i ældreplejen.

Først sagde nattevagterne på Lokalcenter Bjørnshøj deres stillinger op og fortalte pressen, hvordan de skulle vække demente borgere og vaske dem om natten. Da ledelsen løj om sit ansvar for nattevaskeriet, viste et samlet personale, at de havde modet til at lave en redegørelse, der forklarede, hvordan ledelsen havde beordret nattevaskeriet trods de ansattes protester.

Nattevaskeriet og løgnene har fået konsekvenser for ledelsen, hvor en person er blevet fyret og en anden har fået en påtale. De ansattes mod har stoppet nattevaskeriet og sat fokus på, at der er for få ressourcer i ældreplejen. Baggrunden var nemlig, at dagvagterne var – og er - for få, og derfor vanskeligt kan få beboerne op til tiden.

Senere sagde de ansatte på Plejehjemmet Caritas fra, fordi for få personaleressourcer betød, at de demente beboere blev mere voldelige mod personalet og hinanden. Det dårlige fysiske og psykiske arbejdsmiljø betød, at Caritas blev meldt til Arbejdstilsynet.

I første omgang reagerede ledelsen afvisende på kritikken, men ændrede hurtigt signaler og har på et møde med medarbejderne lovet at se på personaleressourcerne.

Der tegner sig et fælles mønster i de to sager. Begge gange har den lokale ledelse først forsøgt at benægte problemet, mens de højere ledelseslag har beklaget sig og hævdet, at medarbejdernes kritik ikke var blevet rejst internt.

Det skal stå helt klart, at de ansatte på lokalcentre ikke lyver, når de kritiserer forholdene. Det betyder også, at vi vil være parat til at bevise, at de taler sandt.

Det skal også stå helt klart, at de ansatte på Bjørnshøj og Caritas uden resultat havde protesteret til lokale ledere, inden de involverede andre i deres problemer. Hvis disse ledere ikke har orienteret andre relevante ledere om situationen, så er det selvsagt ikke de menige ansattes skyld.

Den interne kommunikation mellem de mange ledelseslag i ældreplejen kan kun være den samlede ledelsesgruppes ansvar, og når en ansat har orienteret sin nærmeste chef, så HAR ledelsen som sådan fået besked.

De ansatte på de to lokalcentre mærkede altså en modstand fra ledelsen, som viser, hvorfor det kræver mod at sige fra. Men de to sager viser også, hvorfor det er nødvendigt.

Hvis personalet ikke protesterer, når ældre bliver behandlet urimeligt, så bliver de ansatte medskyldige, når det en dag er en forklædt journalist eller en pårørende med skjult kamera, der afslører forholdene. For den der tier samtykker, og det er ikke sjovt at være medskyldig i nattevask eller dementes vold mod hinanden.

Dertil kommer, at de ansatte faktisk kan stoppe de værste uhyrligheder som nattevask, når de fortæller offentligheden om dem.

Og endelig så skyldes ældreplejens problemer de evindelige nedskæringer på området, som alene i år skal spare 132 millioner kroner. De ældre og personalet får aldrig de penge igen, hvis borgerne ikke bliver oplyst om de helt konkrete konsekvenser, som besparelserne har. For hvis ældreplejen kører fint, selvom pengene er små, så vil det jo være uansvarligt ikke at spare.



Af
Kirsten Normann
Andersen
afdelingsformand

” De ansattes mod har stoppet nattevaskeriet og sat fokus på, at der er for få ressourcer i ældreplejen. ”

INDHOLD

Leder.....	2
Er sundhedsforsikringer vejen frem?	4
Virkeligheden skal på dagsordenen.....	6
Hvorfor modulpasning?	7
Usikkerhed for personalet.....	8
Forældre protesterer.....	8
Kostordning øger problemer	9
Afskaf modulpasning	10
Pas på med underskriften.....	11
Fra Århus Byråd til Bruxelles?	12
Bussen.....	13
Arrangementer	14
Arbejdspladsjubiler	15
PenSam Pensionsrådgivning.....	15

NYT FRA FOA ÅRHUS

Ansvarshavende redaktør: Kirsten Normann Andersen

Oplag: 12.800

Grafisk produktion: Huset Venture • Stavtrupvej 34
8260 Viby J • Tlf. 86 28 35 55

Tekst: FOA Århus

Foto: Anne Mette Kruse, FOA Århus, Colourbox m.fl.

Næste blad

Deadline: torsdag den 11. juni 2009

Udgivelsesdato: fredag den 3. juli 2009

SEKTORERNES FAGGRUPPER

Kost- og servicesektoren:

husassistenter daginstitutioner, husassistenter højskoler, husassistenter plejehjem, husassistenter statsinstitutioner, husassistenter sygehuse, kantineledere, opsynsassistenter, rengøringsledere, serviceassistenter, ung i huset

Pædagogisk Sektor:

pædagogmedhjælpere, dagplejere, dagplejepædagoger, legepladsansatte, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske konsulenter

Social- og sundhedssektoren:

beskæftigelsesvejledere, handicaphjælpere, hjemmehjælpere, ledsagere, neurofysiologiassistenter, plejere, plejehjemsassistenter, portørarbejdsledere, portører, serviceassistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundheds-hjælpere, social- og sundhedsledere, sygehjælpere, tilsynsførende assistenter, værkstedsassistenter

Teknik- og servicesektoren:

amtsbetjente, amtskolebetjente, amtspedellere, amtsvejtmænd, arbejdsledere, badeassistenter/tekniske servicemedarbejdere, biblioteks-, musikhus- og rådhusbetjente/tekniske servicemedarbejdere, brandberedskabspersonale, buschauffører, færgepersonale, havnebetjente, idrætsassistenter/tekniske servicemedarbejdere, plejehjemspedellere/tekniske servicemedarbejdere, skolebetjente/tekniske serviceledere

STORE PRAKTIKDAG 2009



Faglig stolthed

Social- og sundhedsskolen og FOA Århus inviterer til

Store Praktikdag

Tirsdag 12. maj 2009 kl. 12.15 (-14.45)

Social- og sundhedsskolen, Olof Palmes Alle 35, Århus N

Alle pædagogiske assistenter/PGU-elever, social- og sundheds-hjælperelvere, social- og sundhedsassistentelever samt deres praktiksteder inviteres til 'Store Praktikdag' på Social- og sundhedsskolen.

Dette års tema er 'Faglig stolthed'.

På programmet er bl.a. en let frokost, kabaret krydret med faglig stolthed, FOA ungdoms bud på faglig stolthed samt kåring af årets praktiksteder for alle tre faggrupper.

Du kan stadig nå at indstille dit praktiksted til 'Årets praktiksted'

– læs videre på www.foa-aarhus.dk.

Vi ses!

Ændring af åbningstider i sommerperioden

1. Maj

Afdelingen er lukket den 1. maj. Men alle medlemmer er velkomne til at deltage i arrangementet i afdelingens kantine kl. 10.00 (se www.foa-aarhus.dk).

Dagen efter Kristi Himmelfartsdag

Afdelingen er lukket fredag den 22. maj – dagen efter Kristi Himmelfartsdag.

Uge 27-32

På grund af ferien har afdelingen i ugerne 27-32 kun åbent kl. 10-14.

Odder-kontoret er lukket i samme periode.

Første åbningsdag er torsdag den 13. august.

Samsø-kontoret er lukket den 1. juli og den 5. august

– første åbningsdag efter ferielukningen er onsdag den 12. august



Utryghed i sundhed

Er sundhedsforsikringer vejen frem?

Vi føler os stadig hårdere presset. Ikke mindst på arbejdet, hvor den fysiske og psykiske belastning øges. Samtidig rammes det offentlige sundhedsvæsen af besparelser. Mange ser derfor sundhedsforsikringer som et godt tilbud. Men det er ikke uden problemer. Forsikringerne risikerer nemlig at blive begyndelsen til enden på vores fælles velfærd.

Infektioner og virus. Influenza og forkølelse. Det bliver vi alle ramt af, men ikke længe af gangen. Nogle dage under dynen og så er vi i gang igen.

Derimod er der andre årsager til sygefravær, der ikke er så let at få bugt med. Fx problemer med bevægeapparatet. Eller den negative stress. To væsentlige årsager til længerevarende sygdom blandt FOA's medlemmer.

Og selv om netop FOA's medlemmer er blandt de hårdest ramte på arbejdsmarkedet, er de selvfølgelig ikke alene om det. I industrien kender fx 3F'erne til tunge løft og ensidigt gentaget arbejde, som både belaster fysisk og psykisk. Og også moderne kontorarbejde slider. For HK'erne stiger risikoen for gener og smerter betydeligt efter en hel dag foran computerskærmen.

Det er ikke mindst på arbejdspladsen, at vi kan finde årsagerne til, at vi bliver syge. Ca. 30 procent af alt sygefravær kan da også tilskrives dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Det er arbejdsgiveren, der har hovedansvaret herfor. Ifølge Arbejdsmiljølovens paragraf 15 skal arbejdsgiveren sørge for, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige.

Det er dog langt fra altid tilfældet. Det ved vi kun alt for godt. Men vi har nok levet med

det, fordi vi igennem mange år har været sikret en fri og lige adgang til sundhedsvæsenet, hvis vi skulle få brug for det.

Gulerod og pisk

Imidlertid er denne adgang ved at være knap så fri og lige, som den var engang. Det skyldes ikke mindst den voldsomme udbredelse af sundhedsforsikringer, som regeringen har opmuntret til; bl.a. ved at ændre skatteloven så lønmodtagerne ikke skal betale skat af arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer. I det første år efter lovændringen i 2003 var der 235.000 danskere med en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring. I dag anslås tallet til at være omkring en million.

Men regeringen har ikke kun viftet med guleroden. Den har også svunget pisen og skåret dybt i det offentlige sundhedsvæsen. Mange er derfor begyndt at tvivle på dette og håber i stedet, at de med en sundhedsforsikring i hånden kan springe ventelisterne over og komme forrest i køen hos speciallægen og hurtigt til behandling på privathospitalet.

Men pisen bruges også økonomisk direkte over for den enkelte. Reglerne er i dag strammet, så man efter 52 ugers sygdom inden for 18 måneder risikerer at miste sygedagpengene – såfremt man ikke opfylder

betingelserne for at få dem forlænget – og måske stå helt uden indtægt, fordi man ikke opfylder betingelserne for at modtage kontanthjælp. Selv om de fleste af os nok aldrig oplever dette, virker truslen alligevel. For skulle uheldet være ud, vil man jo nødig risikere hus og hjem. Man vil derfor gerne være garanteret en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet; og det kan sundhedsforsikringen jo tilsyneladende hjælpe med til.

Problemet vendt på hovedet

Afdelingsformand Kirsten Normann Andersen er imidlertid bekymret over udviklingen og mener, at hele problematikken er vendt på hovedet:

- Man ignorerer for mange af årsagerne til, hvorfor vi bliver syge. Gjørde man ikke det, ville man som noget af det første se på, hvordan vi kan indrette arbejdspladserne efter menneskets behov. Men i stedet har man travlt med at placere ansvar og byrder på den enkelte skuldre, mener hun og ser sundhedsforsikringerne i forlængelse af dette.

- Ikke alene må vi lide under de fysiske og psykiske problemer, som arbejdsmiljøet giver. Men med sundhedsforsikringer risikerer vi at skabe flere problemer for os selv, end vi løser.

- Forsikringerne kan trækkes fra i skat. Det betyder færre skatte kroner i statskassen, og det går ud over velfærden. Det rammer først og fremmest de lavtlønnede og kortuddannede, som har størst behov for de fælles velfærdsgoder og den fri og lige adgang til sundhedsvæsenet.

- Men ikke nok med det. Interessen for at betale skat vil også falde i takt med, at forsikringerne udbredes. Man vil jo vægre sig ved at betale skat til et sundhedsvæsen, hvis man samtidig betaler til en sundhedsforsikring, forudsiger hun.

Kirsten Normann Andersen understreger, at man selv betaler for forsikringen, uanset om det sker direkte, eller om betalingen foregår mere indirekte ved, at man holder igen på lønstigninger mod til gengæld af få en sundhedsforsikring som frynsegode.

Hun frygter desuden, at sundhedsforsikringer kan gøre det sværere for lønmodtagerne at hævde deres ret over for arbejdsgiverne.

- Hvor kritisk tør du være, når ikke bare din løn, men også din sundhed - og måske hele din familiens sundhed! - afhænger af den forsikring, du har gennem din arbejdsgiver?

Eller også hvor sundheden bare afhænger af, at man arbejder under en bestemt overenskomst. Man vil så tænke sig om en ekstra gang inden et jobskifte ud af branchen. Det vil skade den enkeltes valgfrihed, og det vil skade mobiliteten på arbejdsmarkedet, som man ellers priser så højt.

Løn og offentlig velfærd

Hun minder om, at vores levevilkår ikke alene hviler på den direkte indtægt, som vi får fra vores arbejdsgivere men også på den



indirekte indtægt, som vi får igennem adgangen til den offentlige velfærd.

- Som almindelige lønmodtagere vil vi aldrig via lønforhandlinger kunne hente hjem, hvad der svarer til værdien af de offentlige ydelser; ikke bare inden for sundhed men også inden for andre områder som fx ud-

dannelse, ældreomsorg, biblioteker, kollektiv trafik m.v.

Kirsten Normann Andersen slutter derfor med en appel til hele fagbevægelsen om at opfatte fordelingspolitik som både lønkamp og kamp for den offentlige velfærd.



Initiativet 'Lighed i sundhed':

Over 4000 medlemmer på Facebook

Siden 2008 har initiativet 'Lighed i sundhed' været at finde på nettet. Dels med en hjemmeside og dels på FaceBook, hvor over 4.000 har tilsluttet sig initiativets tre krav:

1. Fjern skattefradrag for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer - brug skattekroneerne på de offentlige sygehuse!
2. Stop favoriseringen af privathospitalerne - skab bedre vilkår for de offentlige sygehuse!
3. Der skal kun være én venteliste hos speciallæger - ingen forsikringspatienter skal foran i køen!

Siden april har initiativet også været at finde i den virkelige verden, nemlig på Ingerslev Torv og deltager 1. maj med en bod.

Skriv under på de tre krav og læs videre på www.lighedisundhed.dk

Virkeligheden skal på dagsordenen

Torsdag den 2. april var valgte og ansatte i FOA Århus på Kvindemuseet og se teaterstykket 'Skal kvinder beSTEMME'. Stykket er udformet som en dialog imellem de første to kvindelige medlemmer af Århus Byråd i 1909 og to unge piger i nutiden. Inden længe finder de to piger ud af, at det er mere forpligtende, end de troede, at beskæftige sig med fortiden.

Denne forpligtelse havde deltagerne in mente, da de efter forestillingen diskuterede efterårets valg til Byråd og Regionsråd; og hvilken rolle FOA skal spille i valgkampen.



Kvinder i kommunalpolitik gennem 100 år

I 2009 er det 100 år siden, at de første kvinder kunne stille op til kommunevalgene. Kvindemuseet i Århus fejrer dette jubilæum med en udstilling om kvinder i kommunalpolitik gennem de sidste 100 år. Udstillingen løber frem til 30. november.

Kvindemuseet har til huse i det gamle rådhus, som tog imod de første kvinder, som havde sæde i byrådet. Byrådsal og borgmesterkontor var nyistandsat netop i 1909. Nogle af møblerne fra byrådsalen er bevaret. De udstilles i dag som kulisser for portrætter og fortællinger om de kvinder, som har siddet i byrådet, mens rådhuset var i bygningen.

I forbindelse med jubilæet har museet vist teaterstykket 'Skal kvinder beSTEMME' om Dagmar Petersen, der var den første kvinde i Århus Byråd (billedet).

Foto: Gellerupscenen

- Allerstørst må vi insistere på, at det faktisk er de virkelige problemer, som valgkampen kommer til at handle om.

Afdelingens formand, Kirsten Normann Andersen indledte diskussionen, og meldingen var klar:

- Vi orker ikke endnu en valgkamp præget af flokler og tomme ord eller præget af byrådets interne trakasserier. Hvad der sker i byrådet er langt mindre interessant, end hvad der sker udenfor.

- I stedet vil vi sætte borgernes erfaringer med den kommunale service og personalets oplevelser fra dagligdagen på dagsordenen, slog hun fast og nævnte nogle eksempler:

Det kan være Ældreplejen: Hvordan føler beboerne det? Hvad med de pårørende, og hvad med personalet?

Det kan være den kollektive trafik, hvor det bliver stadig sværere at komme rundt i hjørnerne af kommunen. Hvad er passagerens ønsker? Hvilke ideer har chaufførerne?

Det kan være sundhedsvæsenet, hvor man nu officielt indrømmer, at arbejdsløse, pensionister og studerende venter længere tid på at blive behandlet på hospitalet end patienter, der er i arbejde.

Eller psykiatrien, der har et alarmerende dårligt arbejdsmiljø til skade både for patienter og personale.

Samarbejde med andre

Kirsten Normann Andersen mente, at det vil kræve kræfter at holde fokus i valgkampen på borgernes virkelige problemer.

- Derfor gør vi meget for at styrke vores samarbejde med den øvrige fagbevægelse i LO Århus og samarbejdet med de fagforeninger, der organiserer medarbejdere i region og kommune. En særlig kontakt har vi til pædagogerne og til lærerne, som er villige til at sætte turbo på nogle af ideerne. Endelig er der nogle emner, vi selv vil gå videre med, såfremt vi ikke kan få andre med.

Nye tider, nye tanker

- I gamle dage var partierne borgernes stemme i byrådet. Stemte man fx på Socialdemokratiet, kunne man være sikker på, at lønmodtagernes sag blev talt. Sådan er det ikke længere. Det hele er vendt 180 grader. I dag har partierne mere travlt med at fortælle borgerne, hvad der forventes af dem, mente faglig-politisk konsulent i FOA Århus, Jan Helbak.

- Skal virkeligheden sættes på dagsordenen i næste valgkamp, skal vi derfor arbejde for det.

Han mente, at vi kan starte med at stille de århusianske borgere to spørgsmål, nemlig

- Hvad forventer de af deres kommune?
- Hvilke bekymringer har de for fremtiden?

- Hvis vi kan gøre det til udgangspunktet for valgkampen, vil den også blive opfattet som relevant for borgerne. Og på den måde kan vi gøre det vanskeligt for partierne, at gøre borgere og offentligt ansatte til brikker i et partitaktisk spil. I stedet får vi en stor chance for at presse de politiske partier til at tage borgernes forventninger og bekymringer alvorligt. Et pres som vi i fagbevægelsen må holde fast ved også efter valget, når det igen bliver hverdag i byrådet, sagde Jan Helbak.

Kreativitet og energi

Denne nye måde at tænke valgkamp på blev positivt modtaget af deltagerne i aftenens arrangement. Der var enighed om, at det er meget vigtigt, at vi får en dialog med byens borgere om, hvad der går galt, og hvad der skal laves om. Også selv om den måske kun indirekte berører vores egne fagområder, og selv om den også vil indeholde kritik af den offentlige sektor.

Ideerne til, hvordan dialogen kan foregå, var mange. Det kan fx ske på strøget, i butikcentre, foran arbejdspladser og med brugergrupper og pårørende grupper; og også gerne i snakke hen over bordet mellem offentligt og privatansatte.

Der var især enighed om, at bygge videre på erfaringerne fra sidste års overenskomstkonflikt. Vores aktiviteter må gerne være øjnefaldende og humoristiske og selvfølgelig skal vi også gøre brug af nye hjælpemidler som SMS, Facebook, YouTube osv. Men først og fremmest tror vi på den direkte dialog.

- Folk får respekt for os, hvis vi har respekt for dem; hvis vi oprigtigt interesserer os for, hvad der interesserer dem, som en deltager udtrykte det.

- Hvis en sådan kampagne lykkes for os og andre, håber jeg, at vi kan komme en genopretning af kommunens borgernære service nærmere. Og ikke mindst styrke en linje i byrådet, der både har vilje og mod til at tage kampen op med regeringens nedskæringspolitik over for kommunerne, så vi undgår et system, der altid presser problemerne nedad, sluttede Kirsten Normann Andersen.

FOA's deltagelse i den kommunale valgkamp vil løbende blive diskuteret i afdelingens bestyrelse og den politiske ledelse. Følg med i nyhedsbrevet og gå ind på www.foa-aarhus.dk.



Hvorfor modulpasning?

– Modulpasning er det først skridt på vej mod opbygningen af et egentligt "frit marked" for dagpasning, konkluderer Jan Helbak i denne analyse.



Jan Helbak
faglig-politisk
konsulent
i FOA Århus

"I Århus Kommune har vi modulpasning. Med modulpasning kan I som forældre vælge, hvor mange timer om ugen, I ønsker jeres barn passet. Det giver jer mulighed for at tilpasse valget af modul til jeres families daglige behov, og I betaler kun for det valgte antal timer".

Sådan står der at læse på Århus Kommunes hjemmeside, og i disse få linjer ligger også hele svaret på spørgsmålet om, hvorfor en Venstrerådmand har fået indført modulpasning. Det er der seks grunde til, og jeg vil her behandle dem en ad gangen.

For det første kalkulerede man med en besparelse, i og med der forventeligt ville være behov for et færre antal pasningstimer og således også færre ansatte. Besparelsen er slet ikke blevet så stor som forventet. Men som det vil fremgå, har det heller ikke den helt store betydning.

For det andet skulle ordningen "motivere" forældrene til at bruge pasningstilbudene mindst muligt. Det har forældre med fleksible arbejdstider mulighed for, men ikke dem med lang transporttid eller faste arbejdstider. Ordningen rammer således en-

tydigt forældre med størst pasningsbehov for deres børn. Herved ophæver modulpasningen den tidligere solidariske ordning, hvor alle betaler det samme, men bruger tilbuddet forskelligt.

For det tredje har ønsket været at omforme institutionerne til små serviceorganer. Det lykkes med modulpasningen. Når forældrene ikke betaler for det hele, interesserer de sig i sagens natur kun for det, de betaler for. Hvad der sker på de andre moduler er for dem ligegyldigt. Derved er man ikke længere fælles om institutionen. Når man fra forvaltningen så yderligere stiller krav om, at personalet skal nå noget ganske bestemt med alle børn, betyder det selvfølgelig, at hovedindsatsen placeres i midtermodulerne, hvor alle børnene er til stede. Det går ud over indsatsen i ydermodulerne. Konsekvens: ikke alle får, hvad de betaler for.

For det fjerde kan man ikke indføre betaling pr. modul uden at udregne en timepris. I princippet kan man så efterfølgende dele modulerne yderligere op, så forældrene "kun" skal betale pr. time. Så er grundlaget skabt for, at man kan indføre fuld taxameterbetaling, hvor institutionerne bliver afhængige af, hvor mange timer, de kan "sælge" til forældrene. Og da der samtidig er indført frit valg, har forældrene mulighed for at surfe rundt for at finde den institution, der passer dem bedst. Man kan f.eks. søge efter institutioner, hvor man har opbygget bestemte indholdsmoduler, således forældrene kun behøver at købe det antal timer, som der er brug for, og som har et højt udbytteindhold. Om det så er private institutioner eller offentlige er i princippet ligegyldigt, når timeprisen er kendt. Man kan gå skridtet videre og forestille sig, at institutionerne også begynder at specialisere sig for lige netop at tiltrække et bestemt børne- og forældreklientel.

For det femte – og i forlængelse af det foregående – bliver det muligt med modulberegningerne at realisere en gammel liberal drøm om, "at pengene skal følge borgeren". Kommunens samlede udgifter til dagpasning kan i princippet deles på timebasis. Herefter kan forældrene så købe lige netop de timer, man har brug for i lige netop det dagtilbud, der passer bedst. Så har man hermed også fået skabt et "indre marked" for pasningstilbud, hvor institutionerne (private og offentlige) konkurrerer om "kunderne". Kommunen skal blot sikre, at de generelle kvalitetskrav overholdes.

For det sjette får man trumfet helt nye ansættelsesformer igennem. Det giver næsten sig selv, at med svingende køb af moduler eller timer, vil der også være et svingende behov for personaletimer. Eller i hvert fald et pænt udsving i budgetterne. Hvis institutionerne skal overholde budgetterne og overleve, bliver de også nødt til at ansætte en del af personalet på vidt forskellige ansættelsesbrøker. Man kan reelt forestille sig, at kun halvdelen eller to tredjedele af personalet fastansættes, og resten ansættes på kortidskontrakter eller på lave ansættelsesbrøker som f.eks. 15 timer om ugen. Med så lille et timetal vil mange være interesseret i at tage en del ekstravagter for at opnå en løn til at leve af. Sådanne ansættelsesforhold vil nok først og fremmest blive pædagogmedhjælperne til del. Og så har Louise Gade fået lige netop den "fleksibilitet" ind på området, som hun længe har ønsket.

Så alt i alt har modulpasningen ikke først og fremmest handlet om at opnå en besparelse. Den er blot det først skridt på vej mod opbygningen af et egentligt "frit marked" for dagpasning.

Usikkerhed for personalet

Modulpasningen har haft alvorlige konsekvenser for pædagogmedhjælpernes arbejdsforhold. Det fortæller Jakob Grell, der er tillidsrepræsentant for Dagtilbud 108, Falstersgade. Han sidder i MEDudvalget både her og i Område 1, der dækker Midtbyen.

- Ordningen skaber først og fremmest usikkerhed hos personalet, fordi ingen kan vide, hvor mange midler institutionen har, når man kigger bare lidt frem i tiden, siger han.

Jakob Grell peger på, at en institution mister mange penge, hvis bare nogle få forældre vælger et 25 eller 35 timers modul, fordi kommunen sparer tre gange så meget som de forældre, der vælger billige moduler.

Det betyder, at lederne ikke ved, hvor mange lønkroner de vil have i kassen, og det er altid en pædagogmedhjælper den usikkerhed rammer, mener Jakob Grell, der både bygger sin vurdering på egne erfaringer, og hvad han fornemmer og hører fra andre institutioner.

- Der er ofte en grundholdning om, at der SKAL være et vist antal pædagoger, forklarer han.

I hans eget dagtilbud måtte han og Pædagogmedhjælpernes Fagklub gribe ind, da en



medhjælper blev ansat i en 30 timers stilling, men blev skemalagt med 6 timer mere, som så kunne fjernes med kort varsel.

- Den slags er ikke i orden. Vi skal ansættes i de timer, vi reelt dækker. Skulle det endeligt gå galt, så må der laves en ny ansættelseskontrakt, siger Jakob Grell.

Frygter kostordning

Han frygter, at situationen bliver værre, når den nye kostordning træder i kraft, fordi daginstitutionstaksterne samtidig stiger voldsomt:

- Mange forældre vil blive presset til at tælle efter, om de måske kan nøjes med et mindre modul, vurderer Jakob Grell.

Samtidig kan kostordningen også betyde, at institutionernes såkaldte "buffer" til uforudsete udgifter bliver mindre. Det sker for eksempel i hans egen institution, fordi bestyrelsen her har besluttet at give ekstra driftspenge til børnenes mad, da den ellers ville blive for elendig.

- Men det betyder så også, at pædagogmedhjælpernes ansættelser bliver endnu mere følsomme overfor, om forældre skifter til små moduler, siger han.

Jakob Grell fortæller også, at personalets hverdag er blevet meget mere fortravlet, efter modulpasningen blev indført.

- Tidligere var det jo også sådan, at nogle børn var længe i institution, og andre var der i kortere tid. På den led er intet ændret, men nu er vi mindre personale til at passe børnene, forklarer han.

Forældre protesterer

"Forældre imod Modulpasning i Århus Kommune" sætter fokus på modulpasningens negative konsekvenser. Gruppen har blandt andet arrangeret en offentlig høring om emnet, og deres facebook-gruppe har over tusind medlemmer.

Søren Højlund Carlsen er en af initiativtagerne og gruppens talsmand. Baggrunden for hans engagement var i første omgang personligt, da han oplevede, hvordan modulpasning

gen fik konsekvenser i hans søns vuggestue.

- Det værste er, at ordningen er tænkt som en nedskæring. Der er ikke nok voksne til de små børn, og for det enkelte barn betyder det, at der kan være langt til en voksen, når barnet har brug for omsorg eller hjælp. Det bedste, man kan sige om institutionerne, er efterhånden, at her kan man anbringe børnene et sted, hvor de ikke kommer til skade mellem otte og fire, siger han.

Søren Højlund Carlsen kan godt forstå, hvis nogle forældre ønsker en lavere betaling, fordi de kun har brug for få timers pasning.

- Men så må man lave et antal deltidsinstitutioner, som man havde det i gamle dage, for eksempel en i hvert dagtilbud. I dag har institutionerne alle børn midt på dagen, men her kan de ikke tilsvarende samle personalekræfterne, forklarer han.

Der skal nemlig også være personale på ydertidspunkterne, og planlægningen bliver ekstra vanskelig, fordi nogle forældre med små moduler giver deres børn en ugentlig fridag, mens børnene så er der forholdsvis længe ugens øvrige dage.

- Det er simpelthen umuligt, at planlægge på en måde, så modulpasningen ikke går ud over børnene, og ordningen blev jo også præsenteret som en besparelse, understreger Søren Højlund Carlsen.



www.stopmodulpasning.dk

Politisk aktiv

Han er også aktiv i Det Radikale Venstre, hvor han har arbejdet for at ændre partiets holdning til modulpasning. Partiet stemte i 2006 for det budgetforlig der indførte ordningen, men går nu til valg på at få den afskaffet

- Dengang skammede jeg mig over, at de radikale støttede modulpasningen, og jeg er

glad for, at partiet nu mener noget andet, siger Søren Højlund Carlsen, der i år er opstillet som nr. to på de radikales liste.

Hans engagement i modulpasningsspørgsmålet er noget af det, som har gjort, at han er blevet mere politisk aktiv.

- Jeg vil i det hele taget gerne gøre noget på børneområdet, der er blevet ramt af ned-

skæringer i de sidste 5-10 år. Der vil jeg gerne være med til at presse på, så vi får en anden dagsorden, siger Søren Højlund Carlsen.

Kostordning øger problemer

Århus Kommunes ny kostordning vil få daginstitutionstaksterne til at stige voldsomt, når kosten bliver indført 1. august. Prisen for de fleste moduler stiger med 469 kr., og det mest almindelige vuggestuemodul på 45 timer vil så koste knap 4000 kr.

De mindste moduler i børnehaverne stiger dog noget mindre, selvom børn med disse moduler naturligvis ikke spiser mindre til frokost end andre. I børnehaverne stiger 25-timers modulet med 322 kr. og 35 timers modulet med 396 kr.

Denne forskel og den voldsomme generelle takststigning vil sandsynligvis forværre

modulpasningens skadelige konsekvenser. Flere forældre vil nemlig blive tvunget eller fristet til at undersøge, om de ikke kan trylle med deres arbejdstid, så de med lodder og trisser kan nøjes med et mindre modul. Og jo mindre moduler gennemsnitsforældrene vælger, jo mindre personale vil der være midt på dagen, hvor alle børnene er i institution, og så vil hverdagen blive endnu mere fortravlet for både børn og voksne.

Flere daglejere

Kostordningens økonomiske pres på forældrene kan også meget let øge usikkerheden

om, hvor meget personale institutionerne har mulighed for at ansætte. Flere forældre vil hyppigere ændre deres modulvalg, hvis de har et konstant fokus på at vælge så lidt så muligt.

Derfor vil det blive endnu sværere for institutionerne at planlægge, hvor meget personale de har råd til at have ansat, når de kigger mere end bare et par måneder frem. Det vil sandsynligvis betyde, at endnu flere pædagogmedhjælpere vil blive ansat på daglejligheds vilkår, hvor de ikke på forhånd kender deres egen månedsløn.



Afskaf modulpasning

Modulpasningen i Århus Kommune skal væk. Borgerne bør bruge det kommende kommunalvalg til at presse politikerne, så de afskaffer den upopulære ordning, når de til efteråret lægger budget.

Opfordringen kommer fra FOA Århus' formand Kirsten Normann Andersen, som noterer, at der er politisk bevægelse på spørgsmålet. SF og Enhedslisten har hele tiden været modstandere af modulpasning, men de to partier er ikke længere alene.

- De radikale har skiftet holdning og vil nu have ordningen afskaffet, og nogle socialdemokrater har udtalt sig negativt om modulpasningen. Det er nu, at vi skal bede partier og kandidater, ikke mindst socialde-

mokraterne, tage stilling til modulpasningen, så vælgerne ved, hvem de skal stemme på, siger hun.

Kirsten Normann Andersen bemærker, at det netop er op til et kommunalvalg, at de politiske partier traditionelt opsiger politiske forlig, som nedskæringsforliget i 2006, der indførte modulpasningen.

Problemer nu og senere

Hun mener, at ordningen skaber problemer på både kort og langt sigt.

- Ordningen giver her og nu problemer for både forældre, børn og for personalet. Forældrene skal hver dag udføre et større registreringsbureaukrati, og børnene har færre voksne til at hjælpe sig end tidligere. Det betyder, at de ansatte er udsat for et større arbejdspress og samtidig må flere leve med utryghed i ansættelsen, fortæller Kirsten Norman Andersen.

Hun forklarer, at pædagogmedhjælpere oftere end før må nøjes med løse ansættelser, hvor de er på timeløn, og som daglejere aldrig ved, om de kan tjene en hel månedsløn. Forældrenes pasningsbehov kan nemlig svinge fra måned til måned, og derfor kan de lokale ledere have svært ved at overholde overenskomsten.

Kirsten Norman Andersen frygter, at modulpasningens indbyggede problemer vil vokse, når den nye kostordning gør pasningsmodulerne dyrere. Men hun ser også andre farer på bare lidt længere sigt. For modulpasningen skaber en kundebevidsthed hos forældrene, der let kan tro, at de køber nogle pasningstimer på samme måde, som de køber nogle kilo kartofler. Og hvis den bevidsthed kommer til at dominere, vil det true institutionernes sociale sammenhængskraft.

- Institutionslivet bygger for eksempel på, at forældre og personale i fællesskab har et ansvar for børnenes adfærd overfor hinanden og de voksne. Men det samarbejde bliver ødelagt, hvis forældre tror, at de har købt for et antal kroners opdragelse, som personalet så blot skal udlevere ved skranke 1, forklarer Kirsten Normann Andersen.



Fra protesterne i 2006 mod det budgetforlig, der blandt meget andet førte til indførelsen af modulpasning

Temadag om arbejdsmiljø:

Pas på med underskriften...

“Vi kan flytte bjerge”, sådan indledte afdelingsformand Kirsten Normann Andersen en velbesøgt temadag om arbejdsmiljø for sikkerhedsrepræsentanter i FOA Århus.

Al Jakob Lindblom, konsulent FOA Århus

De fleste mennesker tilbringer en stor del af deres vågne tid på arbejdspladsen. Derfor er et sundt arbejdsmiljø vigtigt, hvis vi skal have et godt og sundt liv. I FOA Århus har vi derfor valgt at sætte mere fokus på arbejdsmiljøspørgsmål, og første skridt var en temadag den 23. marts i Århus Salen hos LO. Her mødtes godt 50 sikkerhedsrepræsentanter for at lære mere om arbejdsmiljøcertificering, handleplaner og besøg fra Arbejdstilsynet. Sidst på dagen gav gruppearbejdet rig anledning til at drøfte problemerne med kollegaer, ligesom hver enkelt sikkerhedsrepræsentant udfyldte et skema med de opgaver, som de vil gå hjem og sætte fokus på i den kommende tid.

Og der er nok at tage fat på! I FOA Århus har vi nemlig oplevet bjerge af arbejdsmiljøsgager de seneste år, og gentagne gange har Arbejdstilsynet måttet rykke ud med påbud på baggrund af henvendelser fra FOA og kollegaer. I flæng kan nævnes Århus Sporveje, Psykiatrisk Hospital, Thorsgården og senest er Lokalcenter Skelager blevet anmeldt til Arbejdstilsynet.

- Selvom sagerne således hober sig op, så kan vi flytte bjerge, som Kirsten Normann Andersen indledte med. Men det kræver, at vi er

vedholdende og har de gode argumenter både i dialogen med ledelse, borgere og offentligheden. Og det kræver, at man som sikkerhedsrepræsentant ikke underskriver handleplaner o.l., hvis indholdet ikke er i orden eller egnet til at løse problemerne. Så fanger bordet nemlig, og vi kan ikke senere rejse sagen igen. Derfor var første lektie til sikkerhedsrepræsentanterne: Er du i tvivl, om du skal skrive under, så kontakt FOA.

Besøg fra Folketinget og Arbejdstilsynet

Folketingspolitikeren Eigil Andersen fra SF var den første gæst på programmet. Han kunne blandt andet fortælle, at der dagligt er 150.000 sygemeldinger, og at 50.000 af disse skyldes psykisk arbejdsmiljø. Samlet set koster det samfundet årligt mellem 25 og 30 milliarder kroner, så der er grund til at tage det alvorligt, og især da der er store menneskelige omkostninger gemt bag tallene. Da nedslidning og stress ofte skyldes dårlig bemanning, så pegede politikeren på, at der må tilføres flere ressourcer til det offentlige, så der er råd til “flere hænder”.

Efter besøget fra Folketinget var det John Graversgaard's tur. John, der er arbejdspsykolog og ansat i Arbejdstilsynet, fortalte om arbejdsmiljø og certificering. Hans budskab lød, at man skal huske de ting, som giver arbejdsglæde: At man har indflydelse og kontrol over egen situation, at man har personlige og udviklende arbejdsopgaver og en god kontakt og fællesskab med kollegaer og endelig, at man oplever sin egen arbejdsindsats som meningsfuld. Er disse ting ikke opfyldt, så kan det resultere i et dårligt psykisk arbejdsmiljø, og her er der grund til at



være på vagt, hvis der eksempelvis er en stor udskiftning af kollegaer, meget overarbejde, sygefravær og stress.

John Graversgaard fortalte også om arbejdsmiljøcertificering, som er i fremvækst i disse år, og her er der grund til at være ekstra opmærksom. Når en arbejdsplads skal certificeres, så er der nemlig gode og dårlige ting forbundet med det. De gode er, at det er en kærkommen lejlighed til at få sat fokus på arbejdsmiljøet. Og her er det vigtigt, at sikkerhedsrepræsentanter påpeger, hvis noget ikke er i orden, og ikke underskriver nogle aftaler, før det bringes i orden. Ulempen ved certificering er, at det foretages af private arbejdsmiljøfirmaer, og at Arbejdstilsynets normale kontrolbesøg ophører, når en arbejdsplads er certificeret. Dermed kobles Arbejdstilsynet af den faste kontrol. Et andet problem med de private firmaer er, at de kan have interesse i at have flest mulige tilfredse kunder, og derfor i nogle tilfælde vil strække sig langt for at tilgodese ledelsen og bevare tilfredse kunder. Der er derfor al mulig grund til, at sikkerhedsrepræsentanterne er årvågne og forsigtige med at skrive under.

Tekstanalyse og gruppearbejde

Dagens sidste oplæg handlede om tekstanalyse ved FOA's faglige-politiske konsulent Jan Helbak. Gennem eksempler fra virkelighedens verden underviste Jan Helbak i, hvordan man kan gennemskue de flotte, men desværre ofte tomme ord i certificeringer, og hvad der skal til for, at disse bliver bedre. Er det fx nok, at certificeringsfirmaet fremhæver “gode initiativer” fra ledelsen? Bør der ikke stå, hvilke initiativer det er, hvorfor de er gode, og hvilke problemer, som de eventuelt skal løse?

Herefter sluttede dagen med gruppediskussion, og som noget nyt skulle sikkerhedsrepræsentanterne udfylde et skema med de ting, som de vil gå hjem på arbejdspladsen og arbejde med. Meningen er så at samle op på dette til nye temadagsarrangementer fremover. For nok kan vi flytte bjerge, men én temadag gør det ikke alene.



Fra Århus Byråd til Bruxelles?

Af Jakob Lindblom,
konsulent FOA Århus

Hvad har kommunalpolitik i Århus med EU at gøre? Det spørgsmål har vi stillet Keld Hvalsø Nedergaard, der efter otte år i byrådet for Enhedslisten har valgt at stille op til sommerens EU-parlamentsvalg for Folkebevægelsen mod EU.

- I dag bestemmer EU rigtigt meget. Faktisk viser en tysk undersøgelse, at EU har bestemt 84 procent af al tysk lovgivning de sidste

fem år, og herhjemme peger eksperterne på mellem 60 og 80 procent. Det gælder også områder, som betyder meget i kommunerne, starter Keld Hvalsø Nedergaard.

- Når Århus Kommune vil udlicitere opgaver, så er det EU-reglerne, der gælder. Og når EU vil tillade flere genmodificerede planter i landbruget, så rammer det også miljøet i Århus kommune, fortsætter Keld Hvalsø Nedergaard, der ser store demokratiske problemer med den måde, som EU fungerer på.

Langt fra Århus til Bruxelles

- Problemet er jo, at når EU bestemmer så mange ting, så har almindelige mennesker ikke mulighed for at påvirke lovgivningen. Så bliver tingene fjerne og uoverskuelige. På den måde er der langt fra Århus Rådhus til Bruxelles, siger Keld og uddyber:

- Når Folketinget og regeringen herhjemme vedtager en upopulær lov, så kan befolkningen vælge nogle andre politikere, som kan lave en ny lov. Det kan man ikke i EU. Her er det næsten umuligt at ændre lovene, når de er vedtaget. Så kræver det, at en lang række lande skal blive enige igen, og så hjælper det ikke noget, at man i Danmark har valgt en Helle Thorning, Villy Søvndal eller Keld Hvalsø, fordi man gerne vil have en ny politik.

Men hvis tingene ikke kan ændres, hvorfor stiller du så op?

- Fordi det er enormt vigtigt i et demokrati at tro på, at tingene kan blive bedre. Jeg vil



Foto: EU-kommissionen 2009

gerne diskutere EU med århusianerne, og jeg vil gerne være med til at åbne øjnene for de ting, som foregår i EU. Nu er det her jo et fagforeningsblad, og så er det da vigtigt, at FOAs medlemmer ved, at EU har forringet fagforeningernes mulighed for at sikre ordentlige løn og arbejdsforhold for udenlandske kollegaer. I Vaxholm-dommen fra EF-domstolen blev en svensk fagforening dømt for at bryde EU-retten, da de konfliktede mod et lettisk firma i Sverige, som underbetalte sine arbejdere. På den måde spiller EU også en skadelig rolle for fagforeningerne og også herhjemme, fortæller Keld Hvalsø Nedergaard.



Keld Hvalsø Nedergaard

EU skaber A og B-hold

- Et andet eksempel er sundhedsvæsenet, hvor mange FOA-medlemmer arbejder. I disse år sker der en opdeling af sundhedsvæsenet i et A og et B-hold med privathospitaler, private sundhedsforsikringer og så videre. Heldigvis får flere og flere øjnene op for denne udvikling. Men det er de færreste, som ved, at EU gør det samme. EU arbejder på et patientdirektiv, som giver borgerne ret til at modtage behandling i

andre EU-lande på statens regning. Problemet er bare, at borgerne selv skal lægge ud, og dermed skaber man et A-hold for dem, som har råd, og et B-hold for dem, som ikke har. Det er da vigtigt at vide, siger Keld Hvalsø Nedergaard.

- Og det er da også vigtigt at vide, at når man får børn, så har EU tilladt, at plastikindustrien kan tilsætte det farlige kemikalie Bisphenol A i børns suttelasker, selvom stoffet kan give spædbørn hjerneskader. På den måde fylder EUs lovgivning meget i folks hverdag på samme måde som kommunens regler. Det skal der fokus på, mener Keld Hvalsø Nedergaard.

Nu har du nævnt en masse politikområder. Hvad er vigtigst for dig?

- Det hele er vigtigt, men faktisk er det vigtigste slet ikke nævnt endnu, siger Keld. Jeg vil nemlig også meget gerne snakke om EU og ulandene. Det kan gøre mig vred, når det rige EU sætter toldgrænser op overfor fattige landes varer, eller når EUs landbrugsstøtte ødelægger ulandenes egen fødevarerproduktion. Det kan vi simpelthen ikke være bekendt!

Bliver du valgt?

- Måske, griner Keld, men det er ikke det vigtigste. Folkebevægelsen mod EU har tyve gode kandidater, så hvis jeg kan hjælpe Folkebevægelsen til et godt valg, så er jeg glad. Det vigtigste for mig er at sætte fokus på EUs dårligdomme. Det glæder jeg mig til, slutter Keld.



Bussen

På vej gennem byen, fra Skjoldhøj til Skejby
bag rattet, bag frontrudens panorama
blandt gadens trafikanter, på ny og på ny
han bevæger sig i storbyens drama

Bag ham sidder der mennesker og tænker
mennesker, der ser gennem en rude på et lys
en mor, der er på vej, til sine egne, i lænker
et par unge, er på vej mod et kys

Mennesker der står af, og mennesker der står på
en fulderik der synger lidt hæst
mennesker der blot ikke ønsker at gå
mennesker på vej til en fest

I højtalerne helt anonyme univers
annonceres det kommende stop
et brems for en cyklist, som nu kom på tværs
med et undskyld i sit smil ser han op

Nu kommer Mølleparken hvor han gør holdt
en mand i sit arbejdstøj, står på
træt, skuttende og uoplagt, det er koldt
ser op på uret, der er noget han skal nå

På banegården, står nu de fleste af bussen
tilbage er kun ham i sit arbejdstøj
på vej til sit job, på havnen i slusen
på vej mod en nat, med fugt og med støj

Der kaldes over radioen, en kollega med nummer
han skal kalde tilbage til centralen, engang
chaufføren der sidder i sit aflukkede hummer
lytter til bussen, til byen og dens sang

Snart er tilbagelagt den rutelange tur
han er nået til endestationen
her er han endt, helt alene i et skur
hvor han grubler, lidt over nationen

Den glæde der bar ham, da han begyndte sin tur
den fred, der engang fyldte hans sind
forsvandt lidt efter lidt, med kravenes kur
han erkendte, at håbet var blindt

Løftet om fællesskab, som en blomst er det sart
hans ønsker og drømme, om at handle helt ret
den enkeltes gave, netop hans egenart
som en vind blev den borte, langt før den var set

Der skal spares, ændres og handles korrekt
i forhold til politiske vinde
hvor er mon glæden, når det at skabe bli'r defekt
hvor bli'r mon glæden herefter at finde

Pauseoptimering, sygesamtale, omlægning af jobbet
er værktøjer der nu tages i brug
de stunder der sku' hele hans sår, bli'r droppet
bli'r til krav, bli'r til stress – som et åg

Man kapper en hæl, man hugger en tå
hjerteløst man lemlæster en fod
uden fodens bevægelse, intet mål kan man nå
det er meget at betale i bod

Når de der skal løfte, når de der skal bære
bliver drevet som får i en fold
så mister han det, som før var en ære
så mistes det kit, der skaber et hold

Når det at stemme tal, i mangel på respekt
bli'r resultat af at tækkes politik
så dør da glæden, og alt den giver vægt
tilbage han står, da blot med et nik

Den glæde der bærer, det at befordre
borgere, og brugere frem
er den glæde der dør, når man beordrer
at følge parolen, før han tager hjem

Det der var, det at trække på en hammel
blot bliver mål, der tjener det jeg spiser
bli'r jeg kun hånd på et rat, kun fod på en skammel
der var ikke engang råd til aviser

Så er det bøjet i neon, og vist er det skåret i pap
trods umage tider, med frygt og med hvisken
for stunder alene i skuret, er ingen opmuntrende klap
"de løfter kun arven, når de får af pisken"

Poul-Erik Østergaard
2798



Poul-Erik Hermansen Østergaard er 66 år og folkepensionist. Alligevel kører han stadig bus.

I dag er det landevejene mellem Århus og Horsens, som Poul-Erik kører tynde. Digtet her på siden handler inidlertid om indtryk fra syv år ved hos Århus Sporveje, som i høj grad blev præget af selskabets overgang til Midttrafik.

Arrangementer

På disse sider finder du en kort omtale af arrangementer, som finder sted i den nærmeste fremtid. Du kan læse mere på afdelingens hjemmeside www.foa-aarhus.dk og i dit klubblad.

Alle arrangementer holdes i FOA Århus med mindre andet er angivet.

Århus afdeling

For alle undtagen pædagogmedhjælpere:

Sparer du nok op til din pension?

En time i pensionens tegn. Oplæg ved Pia Christensen fra PenSam.

Tid: tirsdag 12. maj kl. 19-20

Sted: FOA Århus

Arr.nr.: A05

Tilmeldingsfrist: 6. maj
Hvilke muligheder har jeg for ekstra indbetaling? Hvor kan jeg se, hvad jeg får udbetalt? Denne aften giver et større alment kendskab, så vi selv kan tjekke vores muligheder.

IT kursus:

Internet 2

Tid: man. 18. maj og tirs. 19. maj

Sted: AOF Østjylland, Søren Frichs Vej 36a, 8230 Åbyhøj

Arr.nr.: A40

Tilmeldingsfrist: 6. maj
På internetkurset for viderekomne lærer vi noget om, hvordan man sikrer sig imod virus, downloader samt køber via Internettet.

Klubberne

Social- og sundheds-assistentklubben



Aktivitet og træning:

Netværksgruppe for social- og sundhedsassistenter og beskæftigelsesvejledere

Tid: tirsdag 12. maj 2009 kl. 16.15-18.00

Sted: FOA Århus

Tilmelding: til brib@foa.dk eller ring på 46 97 32 23 eller 41 10 05 51

Tilmeldingsfrist: Onsdag 6. maj
Arbejder du inden for aktivitet og træning, så kom og vær med i denne netværksgruppe. Gruppen er fælles for social- og sundhedsassistenter og beskæftigelsesvejledere og kan give dig faglig sparring og gode drøftelser med kolleger inden for samme arbejdsfelt. På mødet vil vi tage stilling til, hvad der skal arrangeres til efteråret/vinteren.

Sygehjælpernes Brancheklub



Studietur til Berlin

Sygehjælpernes Brancheklub arrangerer studietur til Berlin i uge 37 fra mandag den 7. til fredag den 11. september 2009.

Der besøges bl.a. hospital, ældrecenter og center for genoptræning.

Pris: ca. 2.700 kr.

For flere oplysninger: Ring 23 34 06 03 eller se hjemmeside på www.foa-aarhus.dk under Sygehjælpernes Brancheklub.

Klubben for Dagplejere



Endnu få ledige pladser til:

Studietur til Timisoara i Rumænien

Uge 21, fra 16. maj til 24. maj 2009 (begge dage inkl.)

- kun for medlemmer af klubben
Læs nærmere om turen i det udsendte materiale!

Pris: 2.950 kr.

Arr.nr.: J01

Tilmelding: Brug den udsendte blanket eller brug nedenstående blanket.

Pædagogmedhjælpernes Fagklub



Hvorfor er der ingen børn, der opfører sig, som de har hjerne til?

Foredrag ved Ann E. Knudsen, lektor i dansk og psykologi

Tid: tirsdag 19. maj, kl. 19.00-21.30

Sted: Annekset, FOA Århus

Tilmelding: Skal ske til klubben på tlf. 46 97 32 99

Tilmeldingsfrist: 12. maj

I Institutioner og skoler glemmer man, at der er en stor forskel mellem drenge- og pige hjerner.

Huskede man det, ville tingene se helt anderledes ud.

Lege- og aktivitetsdag

Tid: Torsdag 4. juni kl. 9.00-13.00

Sted: Skanseparken i Århus

Tilmelding er ikke nødvendig
Lege- og aktivitetsdagen er for børn i alderen 0-6 år. Vi opfordrer alle pædagogmedhjælpere til at tage børn fra institutionen med til en hyggelig dag.

Handicaphjælpernes faggruppeklub



Fælles tur til Rehab-messen i Fredericia

Tid: tirsdag 12. maj kl. 9.00 - hjemkomst ca. kl. 18.

Sted: Afgang fra FOA Århus' parkeringsplads - vi kører i private biler.
Tilmelding: 61 33 77 81 / postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk
Tilmeldingsfrist: torsdag 7. maj
På messen præsenteres løsninger, produkter, serviceydelser og viden, som kan gøre hverdagen lettere for handicappede og deres hjælpere.

Ladywalk

For de handicaphjælpere der allerede er tilmeldt Ladywalk (se www.handicaphjaelper-aarhus.dk under "Arrangementer")

Tid: mandag 25. maj kl. 18.00

Sted: Vi mødes foran indgangen til Marselisborg Slot

Tilmelding: 61 33 77 81 / postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk

Tilmeldingsfrist: fredag 22. maj
Kom og vær med til at synliggøre handicaphjælperne i fælles fodslaw!

Sommerfest

Tid: fredag 19. juni kl. 16.00

Sted: Skovgårdsvænget 222, 8310 Tranbjerg

Tilmelding: 61 33 77 81 / postmaster@handicaphjaelper-aarhus.dk

Tilmeldingsfrist: mandag 15. juni
Hyggeligt og uforpligtende samvær med handicaphjælperkolleger. Klubben byder på god mad og drikke.

MA-REN

Sommerudflugt

Tid: lørdag 13. juni 2009. Afgang fra Musikhuset kl. 8.00.

Sted: Egeskov Slot på Fyn

Bindende tilmelding på

tlf. nr. 30 26 26 73

fortsættes

Tilmeldingsfrist: se under det enkelte arrangement.

BEMÆRK: Ved de fleste klubarrangementer er der angivet telefonnr. og email, som man skal bruge ved tilmelding. Til disse klubarrangementer kan man altså ikke bruge denne kupon.

Tilmelding

Denne kupon sendes til:

FOA Århus • Christian X's Vej 56-58 • 8260 Viby J.

Att.: TILMELDING

Arrangementets navn: _____

Arr.nr.: _____

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

Tlf. privat: _____

Tlf. arbejde: _____

Kan kopieres

Efterlønnere og pensionister

DKA Efterløns- og pensionistklub

Besøg på Plejecenter Betty Sørensen Parken i Vejle

Onsdag 20. maj kører vi til Vejle og ser Plejecenter Betty Sørensen Parken. Her får vi først en kort introduktion til centret, og så skal vi på rundvisning. Vi får serveret en frokostplatte i centrets restaurant. Efter dette spændende ophold går turen videre til Børkop Vandmølle, hvor vi skal have kaffe med en halv bolle og lagkage, inden turen atter går nordpå.

Afgangstidspunkter:

Kl. 09.30 Fra Århus Musikhus
Kl. 10.00 Fra Skanderborg Bane-
gård

fortsættes

Hjemkomsttidspunkter:

Kl. 16.30 Til Skanderborg Banegård
Kl. 17.00 Til Århus Musikhus
Pris for medlemmer: kr. 225,00
Pris for ledsagere: kr. 250,00
Prisen inkluderer bustur, rundvisning, frokostplatte, entré og kaffe.
Tilmelding senest 4. maj til Kirsten Jensen – 8616 4975 eller Jørgen Laursen – 8738 0051.

FOA Efterløns- og pensionistklub

Hyggemøde

Tid: Tirsdag 5. maj Kl. 14.00.
Tilmelding til klubbens arrangementer skal ske til Birgit Østergaard på tlf. 86 11 50 86 eller mobil 20 42 93 63 - fra mandag til torsdag frem til kl. 19.00. Sidste frist er 8 dage før arrangementsdatoen.
Sted: Alle arrangementer holdes i Østergade 30, 1.



Faglig eftermiddagscafé

Kom og stil spørgsmål om netop *din* løn, *din* overenskomst og ansættelse.

Husk de nødvendige papirer fx lønsedler og ansættelsesbevis.

Tid: torsdag 28. maj kl. 16.00-18.00

Sted: Kantinen på 2. Sal i FOA Århus. Tilmelding ikke nødvendig.



Tag med FOA Århus i Tivoli Friheden

FOA Århus og Tivoli Friheden inviterer dig og din familie til en dag fuld af oplevelser. Med kuponen fra marts-bladet (side 13) kan du spare penge på entré og turband til en valgfri dag.



Djurs Sommerland i Kristi Himmelfartsferien

Medlemmer af FOA Århus kan købe billetter for 110 kr. pr. stk. – max. 5 pr. medlem (normalpris 180 kr.). Billetterne gælder kun i perioden 21.-24. maj 2009. Billetter købes kontant og afhentes i FOA Århus, så længe lager haves.



ARBEJDEREN

2 måneder for 225 kr. 6 måneder for 550 kr.

Ring på tlf: 3535 1787 - www.arbejderen.dk - abo@arbejderen.dk

Arbejdspladsjubilæer

25 års arbejdspladsjubilæum februar 2008

Social- sundhedssektoren:

- 1. februar 2009: Plejer *Brita T. Sørensen*, Psykiatrisk Hospital
- 1. februar 2009: Social- og sundhedshjælper *Conny Høyer-Nielsen*, Lokalcenter Rosenvang
- 15. februar 2009: Social- og sundhedsassistent *Christina Grazyna Felzenstein*, Århus Sygehus
- 26. februar 2009: Social- og sundhedshjælper *Kirsten Schandorff*, Lokalcenter Hasle

Pædagogisk sektor:

- 6. februar 2009: Legepladsmedarbejder *Peter Matz*, Legepladsen Rundhøj Holme
- 6. februar 2009: Legepladspædagog *Gurli Kirsten Jensen*, Legepladsen Rundhøj Holme

Ovenstående jubilæer er kommet til afdelingens kendskab via tillidsrepræsentanter, der har henvendt sig for at få udleveret gaven fra afdelingen/sektoren til arbejdspladsjubilæaren.

Dette er en opfordring til tillidsvalgte, og medlemmer på arbejdspladser uden tillidsvalgte, om at henvende sig i afdelingen/sektoren, med oplysninger om arbejdspladsjubilæer.

Arbejdspladsjubilæum defineres som værende ansat ved samme arbejdsgiver i 25, 40 eller 50 år, f.eks. betragtes Århus Kommune som én arbejdsgiver, uanset at tjenestestedet har været på flere institutioner.

PenSam Pensionsrådgivning

Du kan efter aftale træffe en PenSam vejleder her på afdelingens kontor i Århus på følgende datoer:

Torsdag den 14. maj 2009 kl. 14.00-16.00

Torsdag den 28. maj 2009 kl. 14.00-16.00

Torsdag den 11. juni 2009 kl. 14.00-16.00

Torsdag den 25. juni 2009 kl. 14.00-16.00

Vejlederen vil være dig behjælpelig med oplysninger om din pensionsordning og de muligheder, du har i PenSam Liv, såsom

- ydelser
- rådgivning
- hjemmebesøg
- offentlige ydelser
- informationsmøder
- kurser for tillidsrepræsentanter
- lejligheder i pensionskassens byggerier m.v.

Ring til PenSam Århus og træf aftale om møde hos FOA Århus:

PenSam Århus

Nørreport 26, 1. • 8000 Århus C

Telefon 44 39 33 31



FOA ÅRHUS

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J
Tlf. 89 36 66 66 - fax 46 97 32 67
E-mail: aarhus@foa.dk
www.foa-aarhus.dk

Åbningstider

(telefon og personlig henvendelse):

Mandag 10.00-16.00

Tirsdag 10.00-16.00

Onsdag 10.00-15.00

A-kassen: 10.00-12.00 (for ledige som tilmeldes AF)

faglig afd.: 10.00-15.00

Torsdag 10.00-18.00

Fredag 10.00-15.00

**Akut-telefon uden for normal åbningstid:
25 15 53 60**

FOA på Samsø

Smedegade 21, 8305 Tranebjerg
Tlf. 86 59 29 60

Post sendes til FOA Århus

Åbent den første onsdag i hver måned:

10.30-12.00 og 13.00-16.00

FOA i Odder

Nørregade 46, 8300 Odder
Tlf. faglig afdeling: 86 55 21 40
A-kassen: 86 55 21 47

Post sendes til FOA Århus

Åbent hver torsdag: 12.00-17.00

KLUBBER

Beskæftigelsesvejledernes faggruppeklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 40 36 86 71

1. mandag i hver måned 17.30-19.00

Faggruppeklubben Social-, og Sundheds- og Hjemmehjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 22

e-mail: sosuhj_aarhus@live.dk

Mandag-torsdag: 12.00-15.00

Faggruppeklubben Handicaphjælpere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Gerda Bach Andersen, tlf. 86 29 21 42/20 26 54 51
Preben Sørensen, tlf. 46 97 32 13
www.handicaphjaelper-aarhus.dk

Plejhjemspedellernes klub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Formand John Madsen • Tlf. 29 20 97 83
e-mail: joma@mag3.aarhus.dk

Pædagogmedhjælpernes Fagklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.
Tlf. 46 97 32 99

e-mail: fagklub@pm-fagklub.dk

www.pm-fagklub.dk

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag: 10.00-15.00

Torsdag: 10.00-18.00

Sporvejsfunktionærernes Brancheafdeling

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 30

Træffes efter aftale

Teknisk servicelederklubben/ lederklubben Teknik- og Servicesektoren

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Ove Mikkelsen: tlf. 40 50 55 34

e-mail: ovm@aaks.aarhus.dk

Elevklubben på Social- og Sundhedsskolen

Lokale 233 B, Oluf Palmes Allé 35

8200 Århus N • Tlf. 87 41 26 60

1. og 3. tirsdag i hver måned kl. 11.00-13.00

FOA Psykiatri Århus

Skovagervej 2, 8240 Risskov

Tlf. 77 89 32 81

jesppris@rm.dk

Mandag-fredag 08.00-15.00.

Klubben for Dagplejere

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 20 / 20 89 97 89

e-mail: bm013@foa.dk

Træffes efter aftale

Portørernes Faggruppe

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 86 13 24 74 - viderestilles automatisk til mobil-

telefon

Social- og Sundhedsassistentklubben

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 23

e-mail: ansc@foa.dk

Mandag-onsdag: 10.00-13.00

Torsdag: 13.00-16.30

Lukket 1. torsdag i hver måned pga. bestyrelses-
møde

Sygehjælpernes Brancheklub

Christian X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Tlf. 46 97 32 26

e-mail: vihj@foa.dk

Mandag-torsdag: 09.00-15.00

FOA
FAGOGARBEJDE

ÅRHUS AFDELING
Christian X's Vej 56-58
8260 Viby J